

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 5

А. Пыль
20 14 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы

Г.В. Рыльков
20 14 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях и порядке распределения доплат и надбавок работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 5 с. Большой Бейсуг муниципального
образования Брюховецкий район**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации; Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 29.06.2016) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Постановлением Главы администрации Краснодарского края от 25.01.2008 г. № 32 «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края»; Постановлением Главы администрации Краснодарского края от 25 апреля 2008 г. № 388 «Об утверждении комплексного проекта модернизации образования в Краснодарском крае»; Законом Краснодарского Края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников

государственных учреждений Краснодарского края»; Постановлением главы Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»; Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 96 от 18.02.2009 г. « О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края»; Постановлением Главы муниципального образования Брюховецкий район от 25 декабря 2008 г. № 1533 «О введении отраслевой системы оплаты труда, работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район»; Постановлением Главы муниципального образования Брюховецкий район от 03 мая 2011 г. № 591 «О применении методики планирования расходов на оплату труда, работников муниципальных автономных и бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования Брюховецкий район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Доплаты выплачиваются в рамках фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.4. Размеры доплат устанавливаются в процентах от должностного оклада работника (пропорционально объему нагрузки), ставки заработной платы либо в денежном выражении.

1.5. Регулирование порядка установления размеров доплат, в пределах выделенных средств, осуществляется на основании настоящего Положения и закрепляется в Коллективном договоре.

1.6. Вопросы, связанные с установлением доплат, надбавок и премировании на основе настоящего Положения, решаются директором общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.7. Настоящее Положение утверждается директором общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2. Установление доплат

Доплаты работникам школы производятся за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника:

2.1. Педагогическим работникам доплаты производится за следующие виды работ:

1. Классное руководство до 20%
2. Проверку тетрадей учителям:
 - иностранного языка до 10%
 - математики, русского языка и литературы в 5-11 классах до 15%
 - учителям начальной школы до 15%
3. Заведование учебными кабинетами, мастерскими (по итогам смотра кабинетов и мастерских с интервалом 1 раз в три года) от 5% до 35%
4. За вредные условия труда:
 - учителям химии 8,4%
 - учителям информатики 12%
 - за обслуживание и ремонт вычислительной техники до 5% за компьютер
5. Заведование спортзалом, содержание спортивного инвентаря до 20%
6. Внеклассную работу по физической культуре до 30 %
7. Руководство школьным методическим объединением, РМО до 15%
8. Работу в школьной аттестационной комиссии 500-2 000 рублей
9. Организацию каникулярного отдыха детей 500-2 000 рублей
10. Организацию работы по гражданской обороне, ЧС, антитеррористической безопасности и экстремизму 500- 5 000 рублей
11. Организацию работы по охране труда 500-4 000 рублей
12. Выполнение обязанностей секретаря педсовета и совещаний, написание протоколов 500 -2 000 рублей
13. Организацию работы профсоюзного комитета или Совета трудового коллектива 500 – 1 000 рублей
14. Проведение методических семинаров для педагогов работников школы на базе школы, в масштабе района, края 500 – 5 000 рублей
15. Расширение объёма , выполняемой работы в связи с решением проблем безнадзорности, беспризорности, бродяжничество среди учащихся 500 – 9 000 рублей
16. Расширение, увеличение объёма выполняемой работы в связи с отсутствием одного из работников 500 – 5 000 рублей
17. Организацию и проведение работы по социальному проектированию 500 – 5 000 рублей
18. Успешное проведение индивидуальной профилактической работы с учащимися 500 -2 000 рублей

19. Работу в микрорайоне	500 – 4 000 рублей
20.Работу с учебниками и библиотечным фондом	500 – 5 000 рублей
21. Участие в работе проблемных творческих групп	500 – 2 000 рублей
22. Увеличение объёма работы при межведомственном взаимодействии	500 – 2 000 рублей
23. Организацию учебно-воспитательной и методической работы	500 – 5 000 рублей
24. Организацию питания учащихся	500- 2 000 рублей
25. Организацию подвоза учащихся	500- 3 000 рублей
26. Заведование пришкольным участком	до 30%
27. Организацию подготовки и размещения материалов на школьном сайте	500 – 4 000 рублей
28. Работу в сельской местности	25%
29.Обеспечение безопасности автобусных перевозок и состояние работы в учреждении по предупреждению дорожно-транспортных происшествий	1 000-5000 рублей
30. За заведование музеем	1 000-5000 рублей
31. За организацию внеклассной и внешкольной воспитательной работы	1000-5 000 рублей
32. За организацию работы по разработке необходимой учебно-методической документации	1 000-3000 рублей
33. За организацию просветительской работы среди родителей (лиц их заменяющих) по вопросам организации воспитательной работы	1000-5000 рублей
34.За организацию научно-методической работы и введение информационных технологий	1000- 5000 рублей
35. За организацию работы по лицензированию и аккредитации школы	1000-5000 рублей
36. За осуществление работы по хозяйственной деятельности школы	1000-5000 рублей
37. За работу и контроль по рациональному использованию материалов и финансовых средств школы	1000-5000 рублей
38.За работу по обеспечению электробезопасности школы	1000-3000 рублей
39.За работу по обеспечению пожарной безопасности зданий и сооружений школы, за исправность средств пожаротушения	1000-3000 рублей
40. За организацию подготовительной работы с будущими первоклассниками	

	1000-3000 рублей
41. За участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровне	1000-3000 рублей
42. Ремонт школьных помещений	500–3000 рублей
43. За высокие результаты обучающихся в муниципальных и региональных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	1000-3000 рублей
44. За организацию работы научного общества учащихся	500-2000 рублей
45. За организацию выпуска школьной газеты	500- 2000 рублей
46. за подготовку и размещение материалов на школьном сайте	500-1000 рублей
47. За организацию подготовки учащихся к итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА	500-2000 рублей

2.2. Работникам административно-управленческого персонала доплаты производятся за следующие виды работ:

1. Организацию питания учащихся	500-3000 рублей
2. Организацию подвоза учащихся	500-3000 рублей
3. Заведование пришкольным участком	до 30 %
4. Организацию работы в микрорайоне по обеспечению среднего полного общего образования	500-2000 рублей
5. Увеличение объема работы при межведомственном взаимодействии	500-2000 рублей
6. Работу в школьных, муниципальных комиссиях, советах	500-5000 рублей
7. Организацию каникулярного отдыха детей	500-2000 рублей
8. Организацию и проведение школьного этапа муниципальных, краевых, общероссийских конкурсов (олимпиад, фестивалей и т.д.)	500-2000 рублей
9. Организацию итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА)	500-5000 рублей
10. Организацию инновационной работы	500-5000 рублей
11. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000-3000 рублей

2.3. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала доплаты производятся за следующие виды работ:

1. Расширение, увеличение объема выполняемой работы в связи с отсутствием одного из работников	500-5000 рублей
--	-----------------

2. Выполнение разгрузочно-погрузочных работ	500-2000 рублей
3. Ремонт школьных помещений	500- 5000 рублей
4. Высокий уровень культуры, обеспечение безопасной перевозки детей	500-5000 рублей
5. Устранение возникших во время работы неисправностей автобусов	500-5000 рублей
6. Обслуживание, текущий ремонт и мойку автобуса	500-3 000 рублей
7. Работу в периоды, не требующие ежедневного выполнения выше перечисленных должностных обязанностей в полном объеме в период каникул и временной приостановке учебных занятий	500-5000 рублей
8. Увеличение объема работы по кадровому делопроизводству	1000-3000 рублей
9. Своевременное и качественное предоставление отчетности по делопроизводству	1000-3000 рублей
10. За работу в ночное время	500-2000 рублей
11. Работа в сельской местности	25%

3. Установление надбавок

3.1. Надбавки административно-управленческому персоналу (заместителям директора, руководителям структурных подразделений) устанавливаются:

1. За творческий подход к работе, введение новых технологий в образовательный процесс 500-5000 рублей
2. За организацию работы по разработке новых образовательных программ 500-5000 рублей
3. За высокую результативность работы по итогам учебного года 500-5000 рублей

в том числе за:

- сохранность контингента учащихся;
- снижение количества безнадзорных, беспризорных детей;
- увеличение количества учащихся обучающихся на «4» и «5»;
- снижение количества неуспевающих учащихся;
- снижение пропусков уроков по неуважительной причине;
- снижение текучести кадров;
- качественная разработка нормативно-правовой базы школы;
- исполнительская дисциплина;

- расширение воспитательного пространства в рамках школы и вне школы;
- 4. За организацию подготовки школы к новому учебному году
500-5000 рублей
- 5. За выслугу лет в должности заместителя директора
 - от 2 до 5 лет 500-1000 рублей
 - от 5 до 10 лет 500-2000 рублей
 - от 10 до 15 лет и более 500-3000 рублей
- 6. За высокое качество проведения методической работы 500-2000 рублей
- 7. За высокое качество проведения общешкольных и внеклассных мероприятий
500-2000 рублей
- 8. За работу без аварийных ситуаций 500- 2000 рублей
- 9. За высокое качество работы в отчетном периоде 500- 5000 рублей
- 10. За выполнение других видов работ, не входящих в должностные обязанности 500-5000 рублей

3.2. Надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

- 1. За творческий подход к работе, введение новых технологий в образовательный процесс 500-3000 рублей
- 2. За разработку новых образовательных программ 500-5000 рублей
- 3. За наполняемость классов, групп сверх нормативов 500-1000 рублей
- 4. За подготовку кабинетов к новому учебному году 500-2000 рублей
- 5. За выслугу лет:
 - от 1 до 5 лет до 500 рублей
 - от 5 до 10 лет до 800 рублей
 - 10 до 15 лет и более до 1000 рублей
- 6. За звание, нагрудный знак и отраслевые награды до 7,5 %
- 7. За квалификационную категорию:
 - высшую квалификационную категорию 15%
 - первую квалификационную категорию 10%
 - вторую квалификационную категорию 5%

3.3. надбавки учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются:

- 1. За высокое качество работы по соблюдению санитарно-гигиенического режима 500-2000 рублей
- 2. За непрерывный стаж работы в данной школе
 - от 5 до 10 лет 500- 1000 рублей

- от 10 до 15 лет и более	500-2000 рублей
3. За качественную подготовку школы к новому учебному году	500-5000 рублей
4. За расширение, увеличение объема выполняемой работы	500-6000 рублей
5. За работу, не входящую в должностные обязанности	500-5 000 рублей
6. За работу без аварийных ситуаций	500-5000 рублей
7. за срочные работы	500-5000 рублей
8. За ремонт школьных помещений	500-5000 рублей
9. За увеличение объема работы по уборке помещений	500-2000 рублей
10. За осуществление своевременного текущего ремонта систем отопления, водоснабжения, электросети	500-3000 рублей
11. За вредные условия труда	
- лаборанту кабинета химии	8.45%
- уборщику служебных помещений	10%
- повару	12%
- кухонному рабочему	12%

4. Порядок установления и срок выплаты доплат и надбавок

4.1. Установление и выплата доплат и надбавок работникам производится при условии надлежащего исполнения трудовых обязанностей и выполнения условий и показателей установления доплат и надбавок, указанных в настоящем Положении.

4.2. Доплаты и надбавки устанавливаются на период от одного до шести месяцев в зависимости от наличия денежных средств в специальной части фонда оплаты труда.

4.3. Директор школы по результатам анализа качества выполнения работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, на основании определенных Положением показателей и условий установления доплат и надбавок определяет размер надбавок и доплат работникам на следующий период. Работникам, назначенным на должность в течение текущего учебного года, размер надбавок определяется со дня их назначения на должность.

4.4. Размер доплат и надбавок отражается в дополнительном соглашении, заключаемом между работником и школой.

4.5. Размер доплат и надбавок, устанавливаемых вновь назначенным на должность работникам, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом школой с работником.

4.6. На основании трудовых договоров и дополнительных соглашений, заключенных с работниками, директор школы издает приказы о выплате установленных доплат и надбавок.

4.7. На основании приказа директора школы производится начисление доплат и надбавок к заработной плате работникам школы.